

Profil Gradué spécifique
Programme de prévention et réduction des risques en milieu scolaire
Contrat de remplacement (jusque fin janvier 2022)

Le Programme de Prévention et de réduction des risques en milieu scolaire est un programme de prévention des conduites à risques liés aux usages de drogues, et aux usages problématiques d'internet et réseaux sociaux en milieu scolaire.

Missions générales :

- ❖ Vous êtes amenés à gérer le projet de façon autonome
- ❖ Vous êtes amenés à prendre des contacts avec les partenaires locaux (Réseau)
- ❖ Vous êtes amené à gérer les relations avec les acteurs du milieu scolaire : directions, enseignants, élèves, intervenants des centres PMS, Médiateurs Scolaires.
- ❖ Vous êtes amené à animer/former des groupes ados et adultes en matière d'usages de drogues et (cyber) harcèlement
- ❖ Vous assurez une gestion administrative (rédaction des rapports d'activités et autres rapports nécessaires) et financière : budget, caisse
- ❖ Vous êtes amené à rechercher en permanence de nouveaux outils de prévention et à vous y former personnellement et former les autres
- ❖ Vous êtes amené à superviser la gestion du matériel
- ❖ Vous êtes amené à gérer des projets (réflexion et mise en place de sous projets permettant d'améliorer et d'élargir l'action, communication autour des projets)
- ❖ Vous assurez l'évaluation continue du travail.

Descriptif des actions à mener :

1. Accompagnement de projet de prévention / Animations

Dans les écoles ou tout autre milieu de vie des jeunes :

- Analyse de la demande
- Etat des lieux
- Mise en place de comité de pilotage – ou intégration dans comité existant
- Conduite de réunion adultes – jeunes – adultes/jeunes
- Réflexion autour de la prévention et des actions à mener dans l'établissement avec les professionnels et les jeunes
- Accompagnement dans la réalisation concrète des actions (du projet).
- Animations auprès des jeunes dans le cadre du projet mené ou à la demande. Les animations ponctuelles sont considérées et exploitées comme porte d'entrée à un projet sur du plus long terme.

- Création et réalisation de modules de formation/sensibilisation adaptés aux attentes de l'équipe éducative

2. Gestion site internet/nouvel outil :

- Gestion et participation au développement des outils de prévention

Profil de poste :

- Etre titulaire d'un diplôme, de pédagogue, d'assistant social, éducateur, assistant en psychologie
- **Expérience indispensable** en techniques d'animation
- **Avoir travaillé dans un centre PMS est un atout majeur**
- Disposer d'une expérience au niveau de l'enseignement secondaire est un plus

Connaissances et compétences requises :

- **Connaissances indispensables** en matière de **prévention des usages problématiques d'internet, des réseaux sociaux et de la thématique du harcèlement**
- **Connaissances souhaitables** en matière de prévention des usages problématiques d'alcool et autres drogues
- Etre capable de former des groupes de jeunes et d'adultes
- Bonne connaissance du milieu scolaire
- Etre **capable de monter des projets** en milieu scolaire : bonne capacité en gestion de projet (définition, mobilisation des ressources, évaluation,...)
- Etre capable de travailler avec des publics qui pourraient être en difficultés physique, psychologique et sociale à un moment donné.
- Etre capable de mettre un cadre et de s'y tenir.
- Pouvoir prendre du recul par rapport à sa formation et par rapport à la distance thérapeutique apprise.
- Avoir une bonne connaissance des programmes de bureautique (traitement de texte, tableur, logiciel de présentation, Outlook (gestion de l'agenda partagé, gestion des tâches).
- Avoir de bonnes connaissances en statistiques
- Capacité rédactionnelles (Cr, PV, rapport d'activité, projets,...)
- Connaître et appliquer les dispositions de la législation dans son domaine d'activité

- Bonne capacité en communication : connaître les principes de l'écoute active, respecter ses interlocuteurs (non-jugement, anonymat, confidentialité) et a le sens de l'accueil.
- Etre capable d'analyser une demande, informer et orienter.
- Savoir s'organiser : développer une attitude pro active dans la gestion de son travail en anticipant les attentes et privilégiant la recherche de solutions (avoir le sens des responsabilités)
- Pouvoir travailler à la fois de manière autonome et en équipe lors de co-interventions : capacité à évoluer seul ainsi que dans et avec une équipe et travail participatif d'égal à égal avec le public
- Compétence d'adaptation requise
- Pouvoir adapter sa pratique professionnelle à d'éventuelles nouvelles mesures COVID
- Pouvoir évoluer dans son métier, dans ses fonctions et dans son environnement de travail (formation continuée).
- Savoir faire preuve de polyvalence, de flexibilité, les déplacements et les horaires décalés ne vous font pas peur.

Contrat :

Régime de travail : 38 heures/semaine, temps plein de jour.

Contrat : contrat de remplacement jusque fin janvier 2022

Salaire mensuel de base (informatif) : brut 2.589,76 €, pécule et allocations réglementaires non comprises, avec la possibilité de valoriser l'ancienneté acquise dans le secteur privé (6 années maximum) et dans le secteur public (prise en compte de toutes les années).

Chèques repas : 5 euros/jour presté (retenue 1,25€)

Intéressé ? :

Envoyer dossier de candidature en **mentionnant impérativement la référence suivante dans la lettre de motivation**: « **recrut-2021-34 Travailleur social projet PAMS-Cyberhelp pour le 11/08/2021** au plus tard.

Exclusivement via le lien suivant :

<https://mons-formulaires.guichet-citoyen.be/candidature-poste-PAMS-cyberhelp/>

Les documents suivants devront être annexés lors du dépôt de candidature :

- CV
- Lettre de motivation - Copie du diplôme de niveau gradué/baccalauréat (si diplôme étranger, fournir l'équivalence du diplôme délivrée par la Fédération Wallonie-Bruxelles)
- Extrait de casier judiciaire modèle 2 (moins de 3 mois) devra être délivré à l'entrée en fonction

Renseignements : Service GRH, avenue de la sapinette 5, 7000 MONS, tel : 065/405838.